**Администриране на ЧР** – извършването на ежедневните операции (като изготвяне на описание на работата и на обяви за работа).

**Въпроси / интереси на ЧР** – темите, областите и идеите, свързани с УЧР.

**Дейности по ЧР** – разбиране на бизнес средата и планиране; осигуряване на персонал; компенсиране; усъвършенстване; установяване и поддържане на ефективни работни взаимоотношения; мониторинг и оценяване.

**Отдел „Човешки ресурси”** **/ ръководител/ екип (професионалисти по ЧР)** – официалното звено и отделните лица, отговарящи за функцията на ЧР и поради това отговорни за дейностите по УЧР в организацията.

**Партньорство** – взаимодействията на сътрудничество между отдел „Човешки ресурси” и персонала, между преките ръководители и служителите в УЧР.

**Политика за ЧР** – общите насоки, базирани на философията за ЧР, отнасящи се до развитието на практики и дейности по ЧР, които трябва да бъдат използвани от фирмата.

**Професионалисти по ЧР** – ръководителите, персоналът и специалистите.

**Програми за ЧР –** плановете за действие, които се управляват и осъществяват набор от практики по ЧР, бидейки съвместими с политиките и философията за ЧР.

**Пряк ръководител** – лицето, отговорно за управлението на хората, целящо да се постигнат бизнес целите на компанията. Те са във всички области на компанията.

**Служители –** хората в организацията, които не са мениджъри. Те работят с професионалистите по ЧР и с преките ръководители в управлението на човешките ресурси.

**Стратегия за ЧР** – развитието и изпълнението на цялостен план, който ефективно свързва дейностите по УЧР и бизнеса.

**Управление на човешките ресурси** – управлението на хората в организацията колкото се може по-ефективно; в полза на служителите, компанията, дружеството.

**Функция на ЧР** – наборът от дейности, практики, роли, отговорности, структури в организацията, ангажирани с УЧР, които могат да бъдат изпълнявани от всички служители (на ръководни и неръководни позиции).

**Философия за ЧР –** общата формулировка за важността на служителите за организацията, която оформя съдържанието на политиките по ЧР.

**Човешки ресурси** – хората, които са били привлечени, мотивирани, ангажирани или преквалифицирани от организацията.